ZARZADZENIE NR 25/2007
Wójta Gminy Chocz
z dnia 30 listopada 2007 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu naboru na stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy Chocz.

Na podstawie art. 3a ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593, ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalam Regulamin naboru na stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy Chocz, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Regulamin podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Chocz oraz w Biuletynie Informacji Publicznej.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Chocz

/-/ Marian Wielgosik

Załącznik do Zarządzenia Wójta Gminy Chocz
Nr 25/2007 z dnia 30 listopada 2007 r.

Regulamin naboru na stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy Chocz

I Postanowienia ogólne:

1. Nabór przeprowadzany jest w celu wyłonienia kandydata na wolne stanowisko urzednicze.
2. Ogłoszenie o naborze umieszcza się na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Chocz oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Chocz.
3. Wymagania jakie powinna posiadać osoba na w/w stanowisko podaje się w ogłoszeniu o naborze.
4. Nabór przeprowadza komisja konkursowa, której skład każdorazowo ustala Wójt w drodze zarządzenia. Członkiem komisji nie może być osoba będąca w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa (I stopnia) w stosunku do kandydata.
5. Posiedzenie komisji jest protokołowane. Protokolantem może być osoba spoza komisji.
6. Obrady komisji odbywają się przy drzwiach zamkniętych. Członkowie komisji i protokolant mają obowiązek zachowania tajemnicy w zakresie przebiegu obrad komisji.
7. Decyzje komisji są ważne jeżeli na prawidłowo zwołanym posiedzeniu jest co najmniej 2/3 składu komisji.

II Etapy postępowania konkursowego.

1. ETAP I Ocena złożonych dokumentów.

1. Po upływie terminu wskazanego w ogłoszeniu następuje otwarcie ofert. Komisja sprawdza, czy oferty zostały złożone w terminie i czy zawierają żądane w ogłoszeniu dokumenty.
2. Komisja do dalszego postępowania dopuszcza kandydatów, którzy dostarczyli kompletne dokumenty i spełniają warunki zawarte w ogłoszeniu.
3. Kandydatów, których oferty komisja postanowiła pozostawić bez dalszego rozpoznania. przewodniczący komisji informuje o powyższym, podając uzasadnienie takiego stanowiska komisji. Decyzja komisji jest ostateczna i nie przysługują od niej żadne środki odwoławcze.
4. Po weryfikacji złożonych dokumentów, komisja sporządza listę kandydatów, którzy spełniają warunki określone w ogłoszeniu. Listę kandydatów umieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu.

2. ETAP II. Ocena kandydatów

1. Kandydaci zakwalifikowani do dalszego etapu postępowania przystępują do rozmowy kwalifikacyjnej. w terminie wyznaczonym przez Wójta.
2. Po zakończeniu zadawania pytań przewodniczący komisji informuje o zakończeniu przesłuchania danego kandydata.
3. Kandydaci przystępują do rozmowy kwalifikacyjnej w kolejności wpływu ofert.
4. Po przesłuchaniu ostatniego kandydata przewodniczący komisji zarządza głosowanie.

3.ETAP III. Głosowanie w sprawie wyboru kandydata.

1. Każdy członek komisji dysponuje jednym głosem, który oddaje na kandydata, którego uważa za najlepszego.
2. Członkowie komisji głosują na kartkach, na których wypisane są nazwiska wszystkich kandydatów. Członek komisji stawia znak „+" (plus) przy nazwisku jednego kandydata, któremu udziela poparcia .
3. Kartki z głosowania po ich sprawdzeniu i przeliczeniu podłącza się do protokółu postępowania konkursowego.
4. Głosowanie w sprawie wyboru kandydata jest tajne.
5. Głosowanie odbywa się również, gdy do konkursu przystąpi jeden kandydat.
6. Konkurs jest rozstrzygnięty, a wyłonionym jest kandydat, który otrzymał najwięcej głosów członków komisji obecnych na posiedzeniu.
7. W przypadku, gdy kandydaci otrzymali równą liczbę głosów, komisja przystępuje do drugiego głosowania, do którego dopuszczeni są kandydaci, którzy uzyskali równą liczbę głosów w pierwszym głosowaniu.

8. Gdy do konkursu przystąpi jeden kandydat, winien on uzyskać co najmniej połowę głosów członków komisji obecnych na posiedzeniu.

4/ ETAP IV. Informacja o wyniku naboru.

Informację o wyniku naboru upowszechnia się w BIP i na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy przez okres co najmniej 3 miesięcy.

III Postanowienia końcowe

1. Dokumentacja z przebiegu prac komisji przechowywana jest w Urzędzie Gminy Chocz.
2. Konkurs może zostać unieważniony przez Wójta, jeśli został naruszony Regulamin konkursu, lub gdy po jego rozstrzygnięciu ujawnione zostały okoliczności dyskwalifikujące kandydata .
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem stosuje się przepisy Rozdziału 2 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (t.j.) Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593, ze zm.)

Wójt Gminy Chocz

/-/ Marian Wielgosik